



دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
معاونت تحقیقات و فناوری

دستورالعمل ترفیع پایه اعضای هیئت علمی (بعد پژوهشی)

1. این آیین نامه براساس ابلاغیه وزیر محترم بهداشت تهیه و تدوین گردیده است .
 2. این آیین نامه از ابتدای سال 90 (برای فعالیتهای پژوهشی سال 89 به بعد) لازم الاجرا است .
 3. به منظور حسن اجرای مفاد آیین نامه ، مستندات و فرمهای مربوط می بایست به تایید معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه رسانیده شود .
 4. حداقل امتیاز پژوهشی سالیانه (شامل: مقاله- خلاصه مقاله- کتاب- نوآوری و فعالیت برای اولین بار) جهت ترفیع پایه 2 امتیاز میباید. در صورت عدم کسب آن، ترفیع پایه تا زمان کسب امتیاز لازم به تعویق خواهد افتاد.
- برای مرتبه های استادیار به بالا، حداقل 60٪ از امتیاز بند فوق (یعنی 1/2 امتیاز) می بایست از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی- پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات باشد. خلاصه مقالات چاپ شده مشمول این بند نمی شود.
- برای مرتبه های مربی، حداقل 40٪ از امتیاز بند فوق (یعنی 1/8 امتیاز) می بایست از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی- پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات باشد خلاصه مقالات چاپ شده مشمول این بند نمی شود.

1. امتیاز مقالات چاپ شده با توجه به اعتبار علمی مجله عبارتست از:

- * مقالات چاپ شده در نمایه های نوع یک شامل: ISI-Medline-Pubmed 5 امتیاز
- * مقالات چاپ شده در نمایه های نوع دو شامل: ISC-BIOSIS-Scopus 3/5 امتیاز
- Chemical Abstract – Current Content- EMBASE
- * سایر نمایه های بین المللی 3 امتیاز
- * در صورتی که مجله در هیچ نمایه ای ثبت نشده (ایندکس نشده) 2 امتیاز

2. امتیاز مقالات چاپ شده با توجه به نوع مقاله عبارتست از:

- * مروری (Review) _ تحقیقی اصیل (Original) _ متآنالیز (Meta- Analysis) امتیاز کامل بند 1
- * Brief/short communication یک دوم امتیاز بند 1
- * گزارش موارد نادر (Case report) یک سوم امتیاز بند 1
- * نامه به سردبیر (Letter to editor) یک چهارم امتیاز بند 1
- * مقالات الکترونیکی (Electronic) 70 درصد امتیاز بند 1

3. نحوه توزیع امتیاز برای تعداد نویسندگان مقاله مطابق جدول زیر می باشد:

سهم هر نفر از امتیاز بر مبنای امتیاز اولیه					ضریب مربوط به نفرات	تعداد نفرات
پنجم	چهارم	سوم	دوم	اول		
				785	1	1
			40	80	1/2	2
		35	35	70	1/3	3
	30	30	30	60	1/4	4
25	25	25	25	55	1/5	5
نفر دوم به بعد امتیاز به نسبت مساوی					50	بیشتر از 5 نفر

تبصره 1: برای نویسنده مسئول 80٪ نفر اول در نظر گرفته می شود.

تبصره 2: در صورتیکه عضو هیئت علمی درسه سال اول خدمت خود باشد نامه پذیرش مقاله نیز قابل قبول است مشروط به اینکه در سنوات بعد ارائه نشود.

تبصره 3: کلیه فعالیتهای انجام شده می بایست به نام دانشگاه باش

تبصره 4: امتیاز پژوهشی قابل ذخیره است و در صورت عدم کسب امتیاز در سالهای بعد، می توان از آن به عنوان جایگزین استفاده کرد. اجرای این

مورد منوط به این است که در ذخیره پژوهشی به میزان لازم امتیاز حاصل از چاپ مقاله وجود داشته باشد

4. مستندات لازم برای محاسبه امتیاز عبارتست از:

- تصویر صفحه اول مقاله چاپ شده شامل نام مجله - سال و ماه انتشار - آدرس نویسندگان به نام دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
- در مورد مجلاتی که ماه انتشار در آنها مندرج نمی باشد ارسال صفحه ای از مشخصات مجله مبنی بر تعداد انتشار مجله در یک سال الزامیست.
- ارائه پرینت مقاله از نمایه های ذکر شده در بند 1

بخش دوم : خلاصه مقالات

1. برای هر مورد مقاله ارائه شده در همایشها و کنگره ها به شرح ذیل امتیاز محاسبه می شود:

- * پوستر (داخلی و خارجی) و سخنرانی داخلی 5/ امتیاز
- * سخنرانی خارجی 1 امتیاز
- * سخنرانی بصورت Proceeding 1/5 امتیاز

2. امتیاز خلاصه مقاله برای ارائه دهنده کامل و برای سایر نویسندگان 50٪ محاسبه می شود.

3. مستندات لازم برای محاسبه امتیاز عبارتست از:

- تصویر خلاصه مقاله که نام و مشخصات نویسنده و نام دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه و مکان و زمان برگزاری همایش در آن مشخص باشد.
- تصویر گواهی ارائه خلاصه مقاله به صورت سخنرانی یا برنامه سخنرانی های همایش

بخش سوم : کتاب

1_ برای هر مورد کتاب چاپ شده (تالیف_ ترجمه_ تجدید چاپ) و ویراستاری علمی، امتیازی که از طریق شورای انتشارات داده شده است، منظور خواهد شد.

2_ حداکثر به 2 کتاب که توسط شورای انتشارات دانشگاه تایید شده ولی مراحل چاپ آن تا زمان مورد نظر برای ترفیع به پایان نرسیده است به شرط ارائه پیش نویس تایید شده و ارائه اصل قرارداد و تایید شورای انتشارات امتیاز کامل تعلق می گیرد

بخش چهارم : نوآوری

برای این بخش همان امتیاز کسب شده از ارتقا منظور خواهد شد.

مصداق رکود علمی

عضو هیئت علمی تمام وقت که 3 سال متوالی و یا 4 سال متناوب موفق به ترفیع نشود.

➤ در مورد عضو هیئت علمی غیر تمام وقت معادل یابی می شود. در این حالت در صورت عدم ترفیع سالیانه، مراتب به صورت کتبی و به شکل اخطار به افراد ابلاغ خواهد شد.

➤ برای عضو هیئت علمی تازه استخدام شده، سال اول استخدام محاسبه نمی شود..

➤ اجرای این بند شامل اعضای هیئت علمی با درجه استادی نمی شود.

معاونت تحقیقات و فناوری کلیه افراد مشمول رکود علمی را جهت تصمیم گیری به هیات ممیزه دانشگاه معرفی می نماید، چنانچه هیات ممیزه پس از رسیدگی و بررسی مدارک موجود، رکود علمی را محرز بداند به خدمت دانشگاهی فرد خاتمه داده می شود.